



**CONVENZIONE PER PCTO  
TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE**

**L'Istituto Tecnico Statale "Cangrande della Scala"** con sede in Verona, Corso Porta Nuova 66, codice fiscale 80011460237, d'ora in poi denominato "**istituzione scolastica**", rappresentato dalla Prof.ssa Carla Basurto nata a Napoli (NA) il 19/05/1961, codice fiscale BSRCL61E59F839Q in qualità di Dirigente Scolastica

**E**

con sede legale in \_\_\_\_\_ (VR), Via/Piazza \_\_\_\_\_, codice fiscale/Partita IVA \_\_\_\_\_ d'ora in poi denominato "**soggetto ospitante**", rappresentato da \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

**Premesso**

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n.107, art.1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n. 145, art.1, commi 784-787, gli attuali percorsi in alternanza scuola lavoro sono ridenominati "*percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento*" PCTO e sono attuati per una durata complessiva non inferiore a 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi degli istituti tecnici secondo le Linee Guida di cui al D.M. n.774 del 04.09.2019;
- ai sensi del D.M. 3 novembre 2017, n.195, l'alternanza prevede specifici diritti e doveri degli studenti coinvolti, definiti nell'apposito regolamento ministeriale;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

**si conviene quanto segue:**



### Art. 1

la Ditta con sede legale in si impegna ad ospitare, a titolo gratuito, presso la propria struttura di lavoro l'alunno/a per svolgere attività in alternanza scuola- lavoro su proposta dell'**Istituto di Istruzione Superiore "Cangrande della Scala (VR)**;

### Art. 2

- L'accoglimento dello/degli studente/i per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro;
- Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore, ex art. 2, comma 1 lettera a) del decreto citato;
- L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è verificata da un docente tutor interno, designato dall'istituzione scolastica, e da un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno;
- Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un progetto formativo, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi e contenente:
  - il nominativo dello studente;
  - i nominativi del docente referente del soggetto promotore e del responsabile aziendale;
  - obiettivi e modalità di svolgimento dell'attività, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
  - le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge l'attività;
  - gli estremi identificativi della Polizza Assicurativa Infortuni e per la responsabilità civile.

### Art. 3

Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro lo studente è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;



- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o per altre evenienze;
- durante la permanenza presso l'Ente/Azienda, lo studente è soggetto al rispetto delle norme comportamentali previste dal C.C.N.L. del settore, dai regolamenti interni aziendali, dalle norme antinfortunistiche vigenti. A tale riguardo si precisa che lo studente ha effettuato la formazione generale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. n.81/08 e ha svolto anche attività di formazione specifica su sicurezza e rischi inerenti l'indirizzo di studio e i laboratori utilizzati a scuola, con i docenti e gli insegnanti tecnico-pratici ITP.

#### Art. 4

Sotto il profilo della sicurezza sul lavoro, il soggetto ospitante si impegna a:

- Fornire all'istituto scolastico estratto del DVR nel quale è evidenziata la mansione alla quale sarà indirizzato l'allievo nelle attività di PCTO all'interno dell'azienda;** compilare le schede fornite come Allegato 1 e 2 per agevolare l'individuazione dei rischi e delle misure di prevenzione e protezione più appropriate in riferimento alla mansione specifica dello studente. I dati per tale compilazione sono reperibili dalla scheda del DVR dell'azienda, relativa alla specifica mansione individuata per lo studente.
- garantire allo studente l'integrazione alla formazione sui rischi specifici riferiti alla mansione a cui sarà adibito in azienda, nonché sulle misure aziendali di prevenzione ed emergenza da rispettare, compresa la messa a disposizione dei DPI. Le attività di formazione, informazione e addestramento devono essere adeguatamente documentate compilando le due sezioni presenti nella Scheda allegato 2;
- garantire al beneficiario/beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza, l'informazione e l'addestramento relativi alla sicurezza, necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- rispettare le norme antinfortunistiche, di igiene sul lavoro e garantire la sorveglianza sanitaria qualora previsto nel Documento di Valutazione dei Rischi predisposto dal soggetto ospitante;
- designare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP);
- in caso di incidente durante lo svolgimento del percorso, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, al soggetto promotore (istituzione scolastica);
- consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;



- rispettare e a far rispettare le disposizioni del Regolamento UE 2016/679 e la normativa nazionale in materia di protezione e trattamento dei dati personali;
- rispettare e a far rispettare le norme inerenti la privacy sicurezza informatica;
- fornire in comodato d'uso, per la durata del tirocinio, indumenti di lavoro e mezzi di protezione individuale, ove richiesti dal tipo di attività;

#### Art. 5

- L'Istituzione scolastica assicura il beneficiario del percorso in alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro INAIL mediante il sistema della "Gestione per conto dello Stato" di cui agli artt. 127 e 190 del T.U. e D.M. 10/10/1985 (circolare INAIL n° 44 del 21/11/2016) e copertura assicurativa Infortuni e R.C.
- In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, al soggetto promotore (istituzione scolastica).
- Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:
  - tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
  - informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs 81/2008;
  - designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).
- La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all'espletamento dell'esperienza definita dal percorso formativo. È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi previsti nella presente convenzione.

Verona,

Rappresentante legale soggetto  
ospitante

ITS "Cangrande della Scala"  
Legale rappresentante  
Prof.ssa Carla Basurto